



## **Anforderungsprofil für die Mitglieder des Spitalrats und das Präsidium**

vom 21. Januar 2020

### **Anforderungsprofil für den Spitalrat als Gesamtgremium**

Der Spitalrat muss aufgrund seiner Erfahrung und Fachkompetenz Gewähr für eine einwandfreie Geschäftstätigkeit bieten. Er steht hinter den Vorgaben des Regierungsrats (Strategie und Leistungsauftrag) und trägt diese mit. Das Ziel des Spitalrats ist es, Mehrwert für das Kantonsspital Obwalden und den Kanton zu generieren. Er muss als Gremium Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen in allen Bereichen aufweisen, die zur strategischen Führung eines Spitals erforderlich sind. Dazu gehören insbesondere:

- Betriebswirtschaftliches Verständnis
- Fach- und Sozialkompetenz
- profunde Kenntnisse im Bereich Gesundheitsversorgung im Kanton Obwalden inkl. Gesundheitsökonomie, Gesetzgebungen, Bauwesen oder spezifische juristische Kenntnisse
- politische Erfahrungen oder Kenntnisse, insbesondere in kantonaler und nationaler Gesundheitspolitik
- Fähigkeit zur Analyse
- Strategisches Denken betreffend Entwicklung des Gesundheitsbereichs
- Entscheidungsfähigkeit und Bereitschaft, Verantwortung für schwierige Entscheide zu übernehmen

### **Anforderungsprofil für jedes einzelne Mitglied**

- Identifikation mit dem Kantonsspital Obwalden
- Zeitliche Flexibilität und Verfügbarkeit
- Fähigkeit und Wille, sich im Spitalrat einzubringen und kritische Fragen zu stellen
- Verfügt über eine gute Streitkultur
- Fähigkeit zu vernetzen und ganzheitlich zu denken

### **Anforderungsprofil für das Präsidium**

- integrative, authentische Führungspersönlichkeit, gepaart mit Entschlussfähigkeit und hohem Durchsetzungsvermögen
- breite Führungs- und Managementenerfahrung
- überzeugendes Auftreten als Repräsentant des Spitalrats
- Fähigkeit zum strategischen Denken
- Fähigkeit, Transformationsprozesse zu gestalten und umzusetzen
- Integrität und gute Kommunikationsfähigkeit